

Bestuursverslag FY 2021-2022

Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship

Juni 2023



Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het bestuursverslag van de Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship (hierna: Stichting KJHS) over het financiële jaar 2021-2022. Het was het jaar waarin we elkaar weer fysiek konden ontmoeten voor een grote finale en we maar liefst tien studiebeurzen hebben kunnen uitdelen.

De Stichting KJHS biedt mbo-ers die het goed kunnen gebruiken al zeven jaar dát steuntje in de rug in de vorm van een studiebeurs, coaching en een netwerk om hun kansen op een diploma en perspectief op werk en inkomen te vergroten. “Het zijn de doorzetters en de gepassioneerden die het ook werkelijk gedaan krijgen”, aldus Jan Hommen, wiens naam het programma met trots draagt.

Mijn dank gaat uit naar de overige bestuursleden van de Stichting en alle andere vrijwilligers voor hun inzet om het programma te blijven ontwikkelen en verbeteren. Daarnaast bedank ik Stichting StreetPro, zonder wie dit programma niet de impact zou hebben op de kandidaten die het nu heeft.

Jolanda van Schaik

Voorzitter Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship
Juni 2023





Resultaten

Verslag van het bestuur

Hierbij presenteren wij met trots het jaarverslag over boekjaar 2021-2022 van de Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship, hierna te noemen de Stichting.

Doelstelling

De Stichting is op 12 april 2016 opgericht, met als belangrijkste doelstelling jongeren en/of studenten die niet in de gelegenheid zijn om een mbo-opleiding te starten of af te ronden, door middel van een beurs van de Stichting, toch een mbo-diploma te laten behalen. De Stichting heeft de overtuiging dat investeren in onderwijs de beste manier is om iedereen perspectief te bieden op werk en inkomen en zo de economie en de samenleving blijvend sterker te maken.

Programma

De KPMG Jan Hommen Scholarship (hierna: KJHS) omvat een programma gericht op talentvolle mbo-studenten, die een (financieel) steuntje in de rug kunnen gebruiken. Na een open inschrijving zijn 25 studenten geselecteerd om deel te nemen aan de Talentontwikkeldag. Uit deze 25 deelnemers zijn 10 studenten geselecteerd voor een driedaagse Empower Survival Camp. Actie, avontuur en reflectie zijn de kernwoorden die tijdens deze drie dagen centraal staan. Aansluitend volgde een presentatie tijdens de finaledag waarop de

finalisten lieten zien waarom juist zij de Scholarship verdienen. Volgens het reglement van de Stichting krijgen twee studenten daadwerkelijk een beurs toegekend gedurende de (resterende) looptijd van hun mbo-opleiding, tot maximaal vier jaar. In de praktijk is het in 2021-2022 mogelijk geweest om alle finalisten een beurs toe te kennen voor (een deel van) hun mbo-opleiding.

De beurs

De KJHS (beurs) bestaat uit financiële ondersteuning om lesgeld en studiematerialen te betalen. Daarnaast krijgen alle winnaars een laptop aangeboden door KPMG. Tevens ontvangen zij persoonlijke coaching (naar behoefte) gedurende de duur van hun mbo-opleiding en wordt een aantal masterclasses aangeboden tijdens terugkomdagen. Ook wordt de studenten daar waar het opportuun is het netwerk van KPMG aangeboden, bijvoorbeeld, voor het vinden van een stageplaats. De beurs duurt maximaal vier jaar en wordt per kwartaal gecontinueerd bij voldoende studieresultaten en goed gedrag.



Tijdens de bootcamp heb ik geleerd mijn emoties te uiten waardoor ik veel zelfverzekerder werd in mijn presentatie. Inmiddels ben ik verder op weg in mijn Hbo-opleiding.”

Phebe

KJHS winnaar
2020 en jurylid finale 2022

De doelgroep

De KJHS (beurs) is alleen voor mbo-studenten. De keuze voor de doelgroep is gebaseerd op gegevens waaruit blijkt dat juist deze doelgroep een steuntje in de rug kan gebruiken, middels (financiële) ondersteuning. En omdat de Nederlandse economie voor een groot deel draait op mensen met een mbo-achtergrond. Niet in de laatste plaats bestaat deze doelgroep vaker uit kwetsbare jongeren, die door (persoonlijke) omstandigheden in situaties terecht gekomen zijn waardoor studeren geen prioriteit heeft. De Stichting vindt het belangrijk om deze jongeren de mogelijkheden te bieden hun talenten te blijven ontwikkelen. Zonder startkwalificatie of mbo-diploma lopen jongeren uit kwetsbaardere doelgroepen een vergroot risico om (nog verder) in de schulden te geraken en minder toekomstperspectief te hebben. Vroegtijdig schoolverlaten is een breed maatschappelijk thema, dat ook door de Rijksoverheid als probleem wordt erkend.

Selectie van deelnemers

De selectie van de jongeren vindt plaats in samenwerking met Stichting StreetPro, op aangeven van de betrokken mbo-opleidingen of zorgcoördinatoren, die de jongeren kennen en weten welke jongeren (financiële) ondersteuning kunnen gebruiken om een opleiding af te maken of opnieuw te starten.

Uit de individuele casuïstiek van de studenten blijkt dat er in sommige gevallen sprake is van mbo-studenten met een slechte financiële uitgangspositie en/of instabiele thuissituatie. Daarnaast zijn het bijvoorbeeld voortijdige schoolverlaters, jongeren zonder vaste woon- en/of verblijfplaats, jongeren die kampen met verslavingen, jongeren met een strafblad die hun toekomst weer moeten opbouwen of tienermoeders en/of tienvaders.

Sinds de introductie van de KHJS hebben honderden deelnemers zich aangemeld. Een ding hebben zij allen gemeen: het zijn doorzetters. Jonge mensen die ondanks vele tegenslagen en onder moeilijke omstandigheden een goede toekomst proberen op te bouwen. De kans dat ze uitvallen, met alle gevolgen van dien, is groot. Daarom is dit initiatief van KPMG en StreetPro zo waardevol; het gaat niet alleen om de financiële ondersteuning maar ook om de coaching en het vertrouwen dat zij krijgen, waardoor ze zich gesterkt voelen om door te gaan en hun dromen te verwezenlijken.



Ivolaïne de Nobrega

Directeur Stichting
Streetpro

Bestuur

Het bestuur van de Stichting bestond in 2021 en 2022 uit de volgende leden:

- **Jolanda van Schaik:** Voorzitter
- **Okele van der Kam:** Penningmeester
- **Titia Schutten:** Secretaris
- **Martin Koning:** Algemeen bestuurslid

Het bestuur vergadert een keer per maand en bespreekt dan onder meer de voortgang van de individuele studenten. De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. De Stichting heeft geen personeelsleden in dienst.

Kascommissie

De kascommissie controleert de boekhouding en de jaarrekening van de Stichting en beoordeelt of er rechtmatig en doelmatig is gewerkt. In 2021 en 2022 bestond de kascommissie uit Hans De Vries en Emile Pruijm. De kascommissie heeft de jaarrekening 2021-2022 gecontroleerd en geen onjuistheden of onrechtmatigheden geconstateerd.

ANBI-status

Sinds 2017 heeft de Stichting de ANBI status.

Uitgekeerde scholarships 2021-2022

Het is in mei 2021 mogelijk geweest om 10 studenten een scholarship te verstrekken, variërend van een tot vier jaar (met een totale waarde van €50.000)

Donaties

In 2021-2022 hebben wij in totaal €66.824 donaties mogen ontvangen. Wij zijn al onze donateurs zeer dankbaar voor hun bijdrage. Dankzij hen kunnen wij het toekomstperspectief van deze groep mbo-studenten vergroten.

Ondersteuning KPMG Nederland

Net als in voorgaande jaren konden we ook dit jaar rekenen op de ondersteuning van KPMG Nederland voor de uitvoering van ons programma. KPMG stelde faciliteiten, financiële middelen en professionals ter beschikking die van grote toegevoegde waarde zijn voor de Stichting.

aanwezigheid!



Financiële resultaten 2021-2022

Financiële resultaten 2021-2022



GEWORVEN FONDSEN

€ 31.265



2021/2022
SCHOLARSHIPS

€ 50.000

De belangrijkste financiële doelstellingen van de Stichting zijn:

- Om ieder jaar minimaal €20.000 aan fondsen te werven;
- Om ieder jaar minimaal twee volledige studie beurzen (voor maximaal 4 studiejaar met een studiewaarde van €2.500 per jaar beschikbaar te stellen;
- Om de geworven fondsen geheel ten goede van de opleiding van de geselecteerde kandidaten te laten komen;
- De kosten voor het organiseren van activiteiten, die samengaan met het organiseren van het Talentontwikkelprogramma (talentontwikkeldagen, empower survival camps, finales en terugkomdagen) alsmede de uitgaven voor communicatie, te bekostigen middels een bijdrage van KPMG.

De Stichting heeft dit jaar vanwege de pandemie het programma op een aantal punten moeten aanpassen om dit veilig te kunnen uitvoeren. Wel is de stichting de jongeren financieel blijven steunen aan de hand van reeds toegekende beurzen. De in deze periode

geworven fondsen zijn met €31.265 ruim boven de minimum wens (van jaarlijks €20.000) uitgekomen. De totale waarde van de geworven fondsen zijn volledig ten goede gekomen aan het beschikbaar stellen van Scholarships.

Vooruitblik

Door de gevolgen van de corona pandemie verwachten wij dat de positie van mbo-studenten nog meer onder druk komt te staan. Daarom wil de Stichting groei realiseren in het aantal beurzen dat kan worden uitgekeerd en tevens de kansen van de kandidaten op de arbeidsmarkt nog actiever vergroten door stage- en werkervaringsplaatsen te helpen zoeken en creëren voor de kandidaten.

Tot slot

Mocht u vragen hebben of meer informatie wensen over de Stichting of onze doelstellingen, neemt u dan gerust contact op met één van de bestuursleden.

Met vriendelijke groet,

Jolanda van Schaik (vanschaik.jolanda@kpmg.nl)

Okele van der Kam (vanderkam.okele@kpmg.nl)

Martin Koning (koning.martin@kpmg.nl)

Titia Schutten (schutten.titia@kpmg.nl)



Ik kan het nog steeds niet geloven. Het is echt geweldig!



Mandy

Winnaar van EUR10.000 in 2021

Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship

Jaarrekening 1 oktober 2021 tot en
met 30 september 2022

Amstelveen, September 2023



Inhoud



Balans

per 30 september 2022



Staat van baten en lasten

over de periode 1 oktober 2021 tot en met 30 september 2022



Toelichting

behorende tot de jaarrekening



Grondslagen voor de waardering

van activa en passiva en de resultaatbepaling



Toelichting

op de balans per 30 september 2022



Toelichting

op de staat van baten & lasten

Balans

per 30 september 2022



		2022		2021	
		EUR	EUR	EUR	EUR
Financiële vaste activa	1		269.347		216.222
Liquide middelen	2		32.497		40.184
			<hr/>		<hr/>
			301.844		256.406
Eigen vermogen	3				
Algemene reserve		20.865		17.541	
Bestemmingsreserve		186.159		157.865	
		<hr/>		<hr/>	
			206.844		175.406
Langlopende schulden	4		41.875		25.000
Kortlopende schulden	5		53.125		56.000
			<hr/>		<hr/>
			301.844		256.406



Staat van baten & lasten

over de periode 1 oktober 2021 tot en met 30 september 2022

		1 oktober 2021 – 30 september 2022		1 oktober 2020 – 30 september 2021	
		EUR	EUR	EUR	EUR
Baten	6		66.265		75.000
Lasten	7		-62.864		-72.636
Financiële baten en lasten	8		-257		-227
Resultaat boekjaar			<u>3.144</u>		<u>2.137</u>

Toelichting

behorende tot de jaarrekening

Algemeen

Het doel van de Stichting is het stimuleren van studenten om een studie in het middelbaar beroepsonderwijs met goed gevolg af te ronden en het werven van fondsen ten behoeve van studies voor scholieren in het middelbaar beroepsonderwijs.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2021/2022, dat is geëindigd op balansdatum 30 september 2022.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening van de stichting is opgesteld met door de stichting gekozen en beschreven grondslagen. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva zijn gebaseerd op historische kosten.





Grondslagen voor de waardering

van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

Toelichting

op de balans per 30 september 2022

1. Financiële vaste activa

	2022	2021
	EUR	EUR
Tot op heden toegekende Scholarships:	269.347	216.222
<i>Eerste jaar laag 2016 – 8 kandidaten</i>	41.204	
<i>Tweede jaar laag 2017 – 6 kandidaten</i>	21.875	
<i>Derde jaar laag 2018 – 8 kandidaten</i>	35.815	
<i>Vierde jaar laag 2019 – 7 kandidaten</i>	31.078	
<i>Vijfde jaar laag 2020 – 9 kandidaten</i>	41.875	
<i>Zesde jaar laag 2021 – 10 kandidaten</i>	47.500	
<i>Zevende jaar laag 2022 – 10 kandidaten</i>	50.000	

2. Liquide middelen

	2022	2021
	EUR	EUR
NL78RABO0310249465	32.497	40.184





3. Eigen vermogen	Bestemmingsreserves	Overige reserves	Totaal
	EUR	EUR	EUR
Stand per 1 oktober 2021	157.865	17.541	175.406
Uit resultaatverdeling	-	3.144	3.144
Dotatie bestemmingsreserve	28294		28.294
Stand per 30 september 2022	186.159	20.685	206.844

Bestemmingsreserve

Volgens een ANBI instelling moeten het doel en de feitelijke werkzaamheden van de instelling voor 90% of meer een algemeen belang dienen.

Het bedrag voor de dotatie bestemmingsreserve is als volgt berekend; 90% van de totale opbrengst minus de kosten.

Bestemming van het resultaat over boekjaar 2021 / 2022

Het restant van 10% komt in de algemene reserve terecht.



4. Langlopende schulden

	2022	2021
	EUR	EUR
Te betalen Scholarships	41.875	25.000

5. Kortlopende schulden

	2021	2020
	EUR	EUR
Te betalen Scholarships	53.125	56.000
Aangegane verplichtingen per 1 oktober 2021	81.000	
Aangegane verplichtingen gedurende het boekjaar	53.125	
Betaald gedurende het boekjaar	-39.125	
Verplichtingen per 30 september 2022	<hr/> 95.000	

Langlopend (>1 jaar) 41.875
Kortlopend (<1 jaar) 53.125



Toelichting

op de staat van baten & lasten

6. Baten	1 oktober 2021 – 30 september 2022	1 oktober 2020 – 30 september 2021
	EUR	EUR
Ontvangen giften	22.000	47.000
Bijdrage KPMG	35.000	28.000
Bijdrage SROI	9.265	
	<hr/>	<hr/>
	66.265	75.000
7. Lasten	1 oktober 2021 – 30 september 2022	1 oktober 2020 – 30 september 2021
	EUR	EUR
Werving kandidaten	34.570	53.335
Dotatie bestemmingsreserve	28.294	19.230
Overige kosten	-	-
Reiskosten kandidaten	-	71
	<hr/>	<hr/>
	62.864	72.636

8. Financiële baten en lasten

	1 oktober 2021 – 30 september 2022	1 oktober 2020 – 30 september 2021
	EUR	EUR
Bankkosten	257	227
	<hr/>	<hr/>
	221	221



Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship

Laan van Langerhuize 1
1186 DS Amstelveen

Kamer van Koophandel: 65805089
RSIN nummer: is 856266899

E: nl-fmjanhommenscholarship@kpmg.nl

Disclaimer

De in dit document vervatte informatie is van algemene aard en is niet toegespitst op de specifieke omstandigheden van een bepaalde persoon of entiteit. Dit document is uitsluitend bedoeld ter algemene informatie en niet als professioneel advies. Daarom adviseren wij u op grond van deze informatie geen beslissingen te nemen behoudens op grond van advies van deskundigen na een grondig onderzoek van de desbetreffende situatie.

@ 2023 Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship, is ingeschreven bij het handelsregister in Nederland onder nummer 65805089. Alle rechten voorbehouden. De naam KPMG en het logo zijn geregistreerde merken van KPMG International.

