KPMG

cutting through complexity™

# Läbipaistvusaruanne

Periood 1. juuli 2010 – 30. juuni 2011

**KPMG Baltics OÜ**

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# Sisukord

1. Sissejuhatus ..... 4
2. Õiguslik struktuur, omandiline kuuluvus ja võrgustiku ülesehitus ..... 5
3. Organisatsiooni ülesehitus, õiguslik korraldus ja juhtimisstruktuur ..... 7
5. Jälgimine ..... 13
6. Avaliku huvi üksuste nimekiri ..... 14
7. Sõltumatus ..... 15
8. Personalipoliitika ja täiendusõpe ..... 17
9. Olulised finantsandmed ..... 19
10. Tasustamise alused ..... 20
Kinnitus ..... 21
Lisa 1 ..... 22

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# 1. Sissejuhatus

KPMG tegutseb Eestis alates 1992. aastast, olles esimene rahvusvaheline audiitorfirma, mis Eestis uksed avas. Meie mitmekülgne teenustevalik võimaldab pakkuda paindlikke lahendusi erinevates ärivaldkondades. KPMG Baltics OÜ pakub Eestis laias valikus auditi-, maksu- ja nõustamisteenuseid klientidele, sealhulgas nii eraisikutele kui avaliku ja erasektori ettevõtetele.

Meie rohkem kui 300 oma ala asjatundjat kolmes Balti riigis kasutavad aktiivselt ühist teadmiste, oskuste ja infopagasit. Arvestades iga riigi kohalikke olusid ja eripära, tagame ühtlaselt kõrge teenuste taseme kogu Baltikumis. Meie teenuste kvaliteeti tõstab kuulumine KPMG ülemaailmsesse ärinõustamisfirmade võrgustikku, millega kaasneb rahvusvahelise oskusteabe ning kogemuste vahetus.

KPMG Baltics OÜ on registreeritud audiitorühing. Toimimiseks vajavad kapitaliturud usaldusväärset finantsinformatsiooni, mille õigsuse tagamisel mängivad olulist rolli audiitorid. Seepärast oleme seisukohal, et kõik audiitorühingud, kellele nimetatud kohustus on usaldatud, peaksid oma kvaliteedi, eetilisuse ja sõltumatuse tagamiseks rakendatud meetmed avalikustama.

Käesolev läbipaistvusaruanne on koostatud vastavalt Audiitortegevuse seaduse § 158 nõuetele. Loodame, et teave selle kohta, kes me oleme ja milliseid kvaliteediprotsesse me järgime, et tagada usaldusväärset ja kõrget auditeerimise kvaliteeti, aitab suurendada avalikkuse usaldust meie vastu.

Tallinn, 19. August 2011

/allkirjastatud digitaalselt/

Andris Jegers
KPMG Baltics OÜ juhatuse esimees

Käesolev aruanne on kooskõlas Euroopa Liidu kohustusliku auditi direktiivi Artikli 40 sätetega, nagu need on kehtestatud Eesti Audiitortegevuse seaduse paragrahvis158 („Läbipaistvusaruanne“).

KPMG International on avalikustanud ka oma läbipaistvusaruande **„Transparency report 2010“**, mis on koostatud Euroopa Liidu kohustusliku auditi direktiivi Artiklis 40 sätestatud nõuete kohaselt. KPMG võrgustiku Euroopa Liidus tegutsevad liikmed on kohustatud avalikustama kohalike seaduste kohaselt koostatud läbipaistvusaruande. Väljaspool EL tegutsevatel KPMG võrgustiku liikmetel läbipaistvusaruande avalikustamise kohustust enamasti ei ole.

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# 2. Õiguslik struktuur, omandiline kuuluvus ja võrgustiku ülesehitus

## Õiguslik struktuur ja omandiline kuuluvus

KPMG on ärinõustamisfirmade globaalne võrgustik, mille eesmärgiks on luua teadmiste abil väärtust oma klientide, töötajate ja ühiskonna jaoks. Juhtivatest rahvusvahelistest audiitorfirmadest oli KPMG esimene, mis Eestis 1992. aasta 6. veebruaril uksed avas. KPMG Baltics OÜ on Eesti osaühing, mille omanikuks on Eesti vandeaudiitorid Andris Jegers (tegevusluba nr 171 ), Taivo Epner (tegevusluba nr 167 ), Andres Root (tegevusluba nr 9 ) ning KPMG CEE Holdings Limited, kõik osalusega 25%. KPMG Baltics OÜ tegevust reguleerib Eesti seadusandlus.

KPMG Baltics OÜ omab 100%'list osalust tütarettevõtetes KPMG Raamatupidamisteenused OÜ ja KPMG Baltics UAB. KPMG Raamatupidamisteenused OÜ osutab raamatupidamisteenuseid Eesti Vabariigis ning KPMG Baltics UAB osutab auditi- ja nõustamisteenuseid Leedu Vabariigis.

## Võrgustiku ülesehitus

KPMG Baltics OÜ kuulub ärinõustamisfirmade võrgustikku KPMG, mille liikmeteks on KPMG Internationaliga seotud sõltumatud äriühingud. KPMG võrgustikku kuuluvad ühingud tegutsevad 146 riigis. Üheskoos annavad nad tööd ligikaudu 140 000 erinevas valdkonnas töötavale inimesele.

KPMG International on Šveitsi seaduste alusel asutatud juriidiline isik - Šveitsi ühistu (Swiss Cooperative). Kõik KPMG võrgustikku kuuluvad sõltumatud ühingud on seotud KPMG Internationaliga. KPMG International teostab äritegevust võrgustiku liikmete üldiseks hüvanguks, ent ei osuta kutseteenuseid klientidele. Klientidele osutavad kutsealaseid teenuseid vaid võrgustiku liikmeteks olevad äriühingud.

KPMG struktuur aitab tagada teenuste ühtlast kvaliteeti ja kokkulepitud väärtuste järgimist sõltumata sellest, missuguses maailma paigas võrgustiku liige tegutseb. Üheks KPMG Internationali peamiseks eesmärgiks on toetada võrgustiku liikmeid klientidele kõrgetasemeliste auditi-, maksu- ja nõustamisteenuste osutamisel. Näiteks kehtestab KPMG International võrgustiku liikmete jaoks ühtsed töö- ja käitumispõhimõtted ning -standardid ja aitab neid rakendada ning kaitseb ja edendab KPMG nime ja brändi kasutamist.

KPMG International on kõigist võrgustiku liikmetest juriidiliselt eraldiseisev. KPMG International ja võrgustiku liikmed ei moodusta rahvusvahelist täis- ega usaldusühingut, ühisettevõtet ega seltsingut, samuti ei ole nende vahel agendi ja printsipaali suhet. Ühelgi võrgustiku liikmel pole õigust KPMG Internationalile ega ühelegi teisele võrgustiku liikmele kolmandate poolte suhtes siduvaid kohustusi võtta ning KPMG Internationalil pole õigust võtta siduvaid kohustusi ühelegi võrgustiku liikmele.

Kõik võrgustiku liikmed võtavad endale kohustuse järgida klientide teenindamisel ühiseid standardeid ning rangeid sõltumatuse ja eetika põhimõtteid. Nimetatud standardid näevad ette ühtse käitumiskoodeksi järgimist, paljude võtmeteenuste (kaasa arvatud auditi) osutamisel ühtse metoodika rakendamist, ühtsetel alustel riskijuhtimis- ja vastavuspõhimõtete kehtestamist ning ühtse kvaliteedi järelevalve protsessi

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative ("KPMG International") iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

kasutamist. Viidatud meetmed aitavad tagada, et kõigi võrgustiku liikmete poolt osutatavad teenused oleksid ühtlaselt kõrge kvaliteediga.

KPMG Baltics OÜ ei ole KPMG Internationali liige Šveitsi seaduste mõistes, kuid on sõlminud juriidilised lepingud ühinguga KPMG CEE Holdings Limited (KPMG CEE), mis on KPMG Internationali liige, ja KPMG Internationaliga. Nimetatud lepingute (all-litsentside) kohaselt on all-litsentside saajad KPMG võrgustiku liikmed.

KPMG CEE Holdings Limited on Küprose seaduste kohaselt asutatud ja tegutsev piiratud vastutusega äriühing. KPMG CEE omab Küprose nõuete kohaselt väljastatud audiitorühingu tegevusluba.

Üldiselt on all-litsentsi saajal täpselt samasugused õigused ja kohustused kui KPMG Internationali liikmetel. Kui ei ole öeldud teisiti, siis on käesolevas aruandes kirjeldatud võrgustiku liikmete õigused ja kohustused on all-litsentsi saaja õigused ja kohustused. Lisaks kannab KPMG Internationaliga all-litsentsi lepingu sõlminud võrgustiku liige KPMG Internationali (ja mitte ühegi teise isiku) ees vastutust enda kui all-litsentsi omava KPMG võrgustiku liikme kohustuste täitmise eest.

Iga võrgustiku liige vastutab oma kohustuste täitmise eest ise.

All-litsentsi saajana on KPMG Baltics OÜ võtnud endale kohustuse järgida KPMG ühiseid väärtusi (vt lisa 1). KPMG Baltics OÜ on kohustatud järgima KPMG Internationali kehtestatud põhimõtteid, eeskirju ja reegleid, sealhulgas tegevust ja klienditeenindust reguleerivaid kvaliteedistandardeid. Muuhulgas peab ettevõtte struktuur tagama äritegevuse jätkusuutlikkuse ja stabiilsuse ning globaalsete ja regionaalsete strateegiate rakendamise, ressursside jagamise (nii sisse- kui väljasuunal) , rahvusvaheliste klientide teenindamise, riskijuhtimise ning globaalsete metoodikate ja töövahendite kasutuselvõtu võimekuse. KPMG Baltics OÜ juhatus tunnetab oma vastutust ühingu juhtimise ning oma teenuste kvaliteedi eest. Vastavalt KPMG globaalsele käitumiskoodeksile peavad võrgustiku liikmeteks olevate ühingute partnerid ja töötajad käituma alati ausalt ja eetiliselt.

KPMG International võib tühistada ja tühistab litsentsi, mis on väljastatud võrgustiku liikmele või all-litsentsi saajale, kes ei järgi KPMG võrgustiku liikmetele kehtestatud kvaliteedistandardeid.

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# 3. Organisatsiooni ülesehitus, õiguslik korraldus ja juhtimisstruktuur

Juhatus vastutab ettevõtte äristrateegia väljatöötamise ja selle ellurakendamise jälgimise eest. Juhatus koosneb 3 liikmest. 2010/2011. aastal toimus kakskümmend juhatuse koosolekut. Juhatus teostab regulaarset kontrolli ettevõtte jaoks olulistes valdkondades, milleks on tegevus- ja majandustulemused, aasta äriplaan ja eelarve, uued äripakkumised , turundus, tehnoloogia täiustamine, töötajate värbamine ja töölhoidmine, tasustamisega seotud küsimused ja riskijuhtimise põhimõtted.

KPMG jaguneb globaalselt kolmeks suureks regiooniks: Europe, Middle East and Africa (EMA), Asia Pacific ja Americas. EMA üheks allregiooniks on KPMG Central and Eastern Europe (KPMG CEE) ning sellesse allregiooni kuulub ka KPMG Baltics OÜ.

Osanike üldkoosolek valib juhatuse liikmed peale kooskõlastamist KPMG CEE'ga. 30. juuni 2011.a. seisuga olid juhatuse liikmeteks:

- Andris Jegers (juhatuse esimees),
- Andres Root,
- Taivo Epner.

Juhatuse tegevuse üle teostab kontrolli kolmeliikmeline nõukogu, kuhu kuuluvad Stephen Young, Stephen Spill ja Rokas Kasperavicius.

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative ("KPMG International") iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# 4. Riskijuhtimise, sise- ja kvaliteedikontrolli kirjeldus

Auditiosakonna töö kvaliteedi kontrollimisel rakendab KPMG Baltics OÜ süsteemi, mis vastab meie klientide ootustele või ületab seda ning on kooskõlas Eesti Audiitorkogu, Rahvusvahelise Audiitorite Föderatsiooni (*International Federation of Accountants*, edaspidi 'IFAC') ja Eesti seadusandluse poolt kehtestatud reeglite ja standarditega. Olulisi põhimõtteid ja protseduure ühendav süsteem on ühtlasi kooskõlas Eesti vastavate seaduste ja määrustega, rahvusvahelise kvaliteedikontrolli standardiga (*International Standard of Quality Control,* ehk 'ISQC') 1, kutsetegevuse standardite ja KPMG kvaliteedinõuetega.

Auditiosakonna töö kvaliteedi kontrollimisel kasutatav süsteem hõlmab järgmisi valdkondi:

- professionaalsuse ja usaldusväärsuse tagamine;
- sõltumatus, usaldusväärsus, eetika ja objektiivsus;
- personalijuhtimine, kaasaarvatud koolitused ja kutsealane areng;
- täpsed protseduurid kliendiprojektide ja töövõttude töössevõtmiseks ja jätkamiseks;
- töövõttude teostamine;
- järelevalve.

## Professionaalsuse ja usaldusväärsuse tagamine

Tõhusama kvaliteedikontrolli süsteemi saavutamiseks on vastutus ettevõtte kutsetegevuse, riskijuhtimise ja kvaliteedikontrolli järelevalve eest viidud lahku vastutusest ettevõtte äritegevuse eest. Kogu ettevõtte riskijuhtimise, kõigi kutsetegevusega seotud valdkondade, normatiividele vastavuse, kõigi uute teenuspakkumiste kinnitamise ja meetodite ning tööriistade arendamise eest vastutab KPMG Baltikumi piirkonna seeniorpartner Stephen Young.

KPMG Baltics OÜ's on vastutus kvaliteedikontrolli ja riskijuhtimise süsteemide eest delegeeritud riskijuhtimise eest vastutavale partnerile. Riskijuhtimise eest vastutav partner annab aru seeniorpartnerile, kannab teiste partnerite ees vastutust riskijuhtimise eest ning on otsest aruandlusliini pidi aruandekohustuslik ka KPMG CEE riskijuhtimise eest vastutava partneri ees.

Samas vastutavad kutsetegevuse, riskijuhtimise ja kvaliteedikontrolli eest ka kõik partnerid ja töötajad, kellelt eeldatakse, et nad mõistavad ettevõtte tegevuspõhimõtteid ja neist tulenevaid protseduure, ning kes on kohustatud nimetatud põhimõtteid ja protseduure rakendama ja neist alati kinni pidama. Aitamaks tagada, et kõik partnerid ja töötajad täidavad oma tööülesandeid hoolsalt, tegutsevad usaldusväärselt ja objektiivselt ning kooskõlas asjakohaste õigusaktide, määruste ja kutsestandarditega, on ettevõtte tegevuspõhimõtetes kirjas kvaliteedikontrolli nõuded üksikisikule.

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative ("KPMG International") iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

## Auditipartnerite rotatsioon

KPMG Baltics OÜ auditipartnerid vahetuvad rotatsiooni korras. Vastavalt rotatsiooninõuetele võib üks ja sama auditipartner avaliku huvi üksusele osutada teenuseid vaid seitsme järjestikuse aasta kestel. KPMG Baltics OÜ tegevuspõhimõtted on sõnastatud kooskõlas selliste normatiivaktidega nagu Eesti audiitortegevuse seadus ja IFAC-i kutse-eetika koodeks. Auditi klientidele teenust osutavate partnerite rotatsiooni üle peetakse arvestust vastava monitooringusüsteemi abil, mis võimaldab ettevõttel ühtlasi üleviimisi aegsasti ette planeerida ning seega hoida ühtlast kõrget taset oma klientide teenindamisel. Teenindusaja ja partnerite rotatsiooni seire ning arvestusepidamise nõuetele vastavuse hindamine on osa KPMG kvaliteediülevaatuse protsessist.

## Auditi- ja auditeerimisega mitteseotud teenuste kinnitamine

Kõikidele kohalikul börsil noteeritud auditiklientidele ja nendega seotud ettevõtetele osutatavad auditi- ja auditeerimisega mitteseotud teenused kinnitab juhtivaudiitor. Seejuures on abiks ettevõttesisene kontrollsüsteem Sentinel, mida kasutatakse ühtlasi ka võimalike huvide konfliktide tuvastamiseks ja juhtimiseks nii ettevõttesiseselt kui ka teistes KPMG International võrgustiku liikmesfirmades. KPMG tegevuspõhimõtetest kinnipidamine ja Sentinel süsteemi kasutamine aitavad KPMG Baltics OÜ'l lahendada võimalikke huvide konflikte, vältida auditiklientidele selliste teenuste osutamist, mis vastavalt Eesti seadustele, IFAC-i põhimõtetele ja SEC-i reeglitele on keelatud, ning tagada, et eelnevalt kinnitamist vajavad lubatud teenused oleksid korrektselt kinnitatud.

## Töövõttudega seotud tööülesanded

Töötajale konkreetse töövõtuga seotud tööülesannete määramisel võetakse arvesse tema erinevaid oskusi, vastavaid kutsealaseid ja valdkonnaga seotud kogemusi ning konkreetse tööülesande või töövõtu sisu. Riskijuhtimise eest vastutav partner (*Risk Management Partner*) kinnitab avaliku huvi üksusteks olevate auditiklientide ja teatud kõrgema riskiga seotud avaliku huvi üksuseks mitteolevate auditiklientide töövõttude täitevaudiitori ja kvaliteedikontrolli ülevaataja. Kõigi teiste auditiklientide puhul kinnitab täitevaudiitori ja kvaliteedikontrolli ülevaataja audititeenuste juht.

## Juhendamine ja järelevalve

Juhendamine ja järelevalve kätkeb endas nii auditi eesmärkide saavutamise nimel tegutsevate spetsialistide jõupingutuste juhtimist kui ka kindlakstegemist, kas nimetatud eesmärgid on saavutatud. Juhendamise ja järelevalve koostisosadeks on spetsialistide instrueerimine ja suunamine ning olulistest küsimustest teavitamine, tehtud töö ülevaatamine, kooskõlastamine ning järelduste osas kokkulepete saavutamine. Kõiki auditis osalevaid spetsialiste hinnatakse nende piisava tööpanuse ja töö dokumenteerimise eest ning tulemuste eest, mis on kajastamist leidnud vandeaudiitori aruandes esitatud kokkuvõtetes.

## Akrediteerimine ja tegevusload

Kõik KPMG Baltics OÜ töötajad, kellele on antud ettevõtte nimel allakirjutamise õigus, peavad omama vastavat kvalifikatsiooni, neil peab olema vandeaudiitori tegevusluba. Samuti peavad valitud

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative ("KPMG International") iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

nõustamisteenustega seotud partnerid ja direktorid akrediteerimise säilimiseks osalema korrapäraselt koolitustel ja seisma hea selle eest, et neile määratud valdkonnas oleks tagatud kvaliteetne klienditeenus.

## Kliendiprojektide ja töövõttude töössevõtmine ja kliendisuhte jätkamine

Et ettevõte suudaks osutada kõrgetasemelisi kutseteenuseid, on äärmiselt vajalik, et oleks olemas täpsed ja ranged põhimõtted kliendiprojektide töössevõtmiseks ja jätkamiseks. Oleme sõnastanud põhimõtted ja kehtestanud protseduurid otsuse langetamiseks, kas võtta kliendisuhe vastu või seda jätkata ning kas antud kliendile on võimalik osutada mõnd konkreetset teenust.

## Tulevase kliendi hindamise protsess

Enne kui KPMG Baltics OÜ võtab vastu või lükkab tagasi kokkuleppe teenust osutada, viiakse iga tulevase kliendi puhul läbi ja dokumenteeritakse riskide hindamise analüüs, mis võib tekkida KPMG seotusest antud potentsiaalse kliendiga. Kliendianalüüsi vaatab üle ja kinnitab vastav sõltumatu juhtivpersonal. Kliendianalüüsist sõltub, kas KPMG võtab kliendi vastu, ning selle abil selgitatakse välja, milliseid samme tuleb astuda analüüsi käigus tuvastatud riskide maandamiseks.

## Kliendisuhte jätkamise protsess

Kui kliendisuhteid soovitakse jätkata, analüüsitakse olemasolevaid kliente uuesti vähemalt iga 12 kuu tagant. Kui ettevõttele saab teatavaks kliendi riskiprofiiliga seotud oluline muutus, tuleb uus hindamine läbi viia varem. Uue hindamise käigus määratakse kindlaks, kuidas antud kliendiga seotud muutunud riskidega toime tulla ja ning lõpptulemusena otsustatakse, kas antud kliendisuhet saab jätkata või tuleb see katkestada.

## Töövõtu hindamise protsess

Enne töövõtu vastuvõtmist viib potentsiaalne täitevaudiitor, vajadusel koostöös teiste juhtivpersonali liikmetega, läbi ja dokumenteerib töövõtu analüüsi, mille abil tehakse kindlaks, kas ettevõte on valmis ja võimeline antud töövõttu teostama, ning selgitatakse välja, milliseid samme tuleb astuda analüüsi käigus tuvastatud riskide maandamiseks.

## Töövõtu jätkamise protsess

Täitevaudiitor hindab uuesti töövõtuga seotud riske ja dokumenteerib need, kui on täidetud teatud tingimused (näit. tegemist on korduva või iga-aastase töövõtuga). Töövõtu uue analüüsi käigus tehakse kindlaks, kas ettevõte on valmis ja võimeline antud töövõttu jätkama, ning selgitatakse välja, milliseid samme tuleb astuda analüüsi käigus tuvastatud riskide maandamiseks.

## Töövõtu teostamine

Auditi kvaliteedi seisukohalt on väga olulised kvaliteedikontrolli meetmed, mida rakendatakse kogu auditi töövõtu protsessi vältel. Nimetatud meetmed sisaldavad tegevuspõhimõtteid ja juhiseid, mis aitavad tagada, et töövõtuga seotud personal lähtub oma tegevuses asjakohastest kutsetegevuse standarditest,

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

normatiivaktidest ja ettevõttes kehtestatud kvaliteedinõuetest. Töövõtu teostamine hõlmab kõiki töövõtu kavandamise ja läbiviimisega seotud etappe ning sisaldab endas nii KPMG auditimetoodikat kui ka auditi tulemuste ülevaatamist, järelevalvet, konsultatsioone, dokumenteerimist ning auditi tulemustest teavitamist.

## Auditi metoodika

Meie auditimetoodika, mille on välja töötanud KPMG International Global Services Center, tugineb rahvusvahelistele auditeerimisstandarditele (International Standards on Auditing). Metoodika on esitatud meie auditi käsiraamatus („KPMG Audit Manual" - KAM), mis on elektrooniliselt kättesaadav kõigile KPMG auditispetsialistidele. KAM metoodika on aluseks meie pakutavale finantsaruannete auditile. Lisaks töövõtu ning riskijuhtimisega seonduvatele küsimustele, käsitleb KAM ka auditi teostamist ja dokumenteerimist.

KPMG auditi protsessi juhib alates planeerimisest kuni ülevaatamise ja lõpetamiseni töövõtu juht , kes muuhulgas juhatab planeerimisnõupidamisi ning vaatab üle ja kinnitab auditiplaanid ja muud olulised dokumendid.

KPMG International pakub KPMG auditimetoodika rakendamiseks mitmesuguseid tehnoloogilisi abivahendeid, mis aitavad tagada auditiprotsessi globaalselt ühtset ja järjepidevat rakendamist ning auditi kvaliteeti. KPMG järgmise põlvkonna globaalne auditi töövahend eAudIT, mis kasutab tehnoloogia võimalusi selleks, et nii kliendid kui audiitorid saaksid auditist parima võimaliku kogemuse, võeti kasutusele 2010. aastal.

## Töövõtu meeskonna järelevalve, ülevaatus ja toetus

KPMG Baltics OÜ juhised auditítöö järelevalveks, ülevaatuseks ja nõustamiseks sisaldavad järgmisi punkte:

- töövõtu kavandi ja analüüsi ülevaatus ja heakskiit enne oluliste tööde alustamist kliendi juures;
- tööpaberite ülevaatus teise spetsialisti poolt, sh kõrge riskitasemega auditivaldkondades vaatab olulisemad tööpaberid üle täitevaudiitor;
- kvaliteedikontrolli ülevaataja määramine kõigi avaliku huvi üksuste ja kõrge riskiga seotud raamatupidamise aastaaruannete auditi töövõttudele;
- töövõtu lõppdokumendi kinnitamine, kus on kokku võetud kõik erinevate osapoolte, sh täitevaudiitori, poolt tehtud oluliste valdkondadega seotud tähelepanekud ja järeldused;
- vastavalt kutsetegevuse standardite nõudmistele teatud situatsioonides kvaliteedikontrolli ülevaataja poolt teostatud põhjalik tehniline ülevaatus.

Spetsialiste õhutatakse ja teatud olukordades kohustatakse pidama sisekonsultatsioone teiste spetsialistidega. Kõik töövõtumeeskonnad saavad tehnilist tuge KPMG võrgustikust, sh KPMG CEE kutsetegevust reguleerivast osakonnast (*Department of Professional Practice*, edaspidi 'DPP'), KPMG rahvusvahelise finantsaruandluse grupilt (*International Financial Reporting Group*) ja rahvusvaheliste auditeerimisstandardite grupilt (*International Standards on Auditing Group)*, samuti ka kõigilt auditipartneritelt.

Ettevõttes on kehtestatud reeglistik olulistes raamatupidamise ja auditeerimisega seotud küsimustes konsulteerimiseks ning nimetatud küsimuste dokumenteerimiseks, sh protseduurid töövõtuga seotud eriarvamuste lahendamiseks. Tavaliselt lahendatakse sellised erimeelsused pidades nõu eriarvamusel

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative ("KPMG International") iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

olijatest kõrgemal vastutustasandil oleva meeskonnaliikmega. Kui erimeelsustele sellisel teel lahendust ei leita, võib lahenduse leidmiseks probleemi vastutusahela kaudu edasi delegeerida DPP-le.

## Dokumentide säilitamine

KPMG Baltics OÜ põhimõtted ametlike dokumentide säilitamisel reguleerivad selliseid valdkondi nagu auditi tööpaberite säilitamise aeg ja muu töövõtuga seotud aruandlus ning on vastavuses Eesti seadusandluse ja vastavate IFAC-i reeglitega ning kõigi teiste asjakohaste võimuorganite poolt kehtestatud standardite ja määrustega.

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# 5. Jälgimine

KPMG International on juurutanud integreeritud jälgimiskavad, mille abil hinnatakse võrgustiku liikmete peamiste kvaliteedikontrolli poliitikate ja protseduuride asjakohasust, piisavust ja toimimise tulemuslikkust. Jälgitakse nii töövõttude läbiviimist kui KPMG Internationali oluliste poliitikate ja protseduuride järgimist. Kavade tulemuste ja õppetundide kohta jagatakse infot igas liikmesfirmas ning kavade üldisi tulemusi ja õppetunde arutatakse regionaalsel ja globaalsel tasandil.

Kvaliteedi tagamise kava (*Quality Performance Program* - QPP) abil hinnatakse liikmesfirma auditi-, maksu- ja nõustamisosakonna töö kvaliteeti töövõtu tasandil. Ülevaatused kohandatakse osakonnale sobivaks ning need viiakse läbi liikmesfirma tasandil, kusjuures ülevaatuse üldjuht on tavaliselt teisest riigist või kontorist. Ülevaatusi jälgitakse regionaalselt ning erinevate piirkondade tulemusi mõõdetakse ja võrreldakse samadel alustel. Korrigeerivad meetmed kujundatakse nii töövõtu kui liikmesfirma tasandil.

Kahe osakondadeülese kava, riskinõuete täitmise kava (*Risk Compliance Program – RCP*) ja globaalse vastavusülevaatuse kava (*Global Compliance review program - GCR*) abil jälgitakse KPMG Internationali poliitikate järgimist liikmesfirma tasandil.

Riskinõuete täitmise kava (RCP) on iga-aastane enesehindamise kava, mille abil liikmesfirma hindab, kuidas ta järgib kehtestatud poliitikaid ja protseduure. Seda jälgitakse regionaalselt.

Globaalseid vastavusülevaatusi (GCR) viivad läbi liikmesfirma-välised ülevaatajad globaalse vastavustöörühma (*Global Compliance Group*) juhtimisel kolmeaastase perioodi jooksul. Ülevaatuste abil hinnatakse, kuidas liikmesfirma järgib KPMG Internationali võtmepoliitikaid ja -protseduure. Kui globaalse vastavusülevaatuse käigus tuvastatakse olulisi probleeme, mis vajavad viivitamatut või peatset tähelepanu, viiakse vajadusel läbi järel-ülevaatus.

Kõigi kolme kava jaoks peab liikmesfirma koostama tegevusplaani, mille täitmist kontrollitakse.

## Väline jälgimine

Piirkondades, kus kehtivad vastavad nõuded, teostavad KPMG liikmesfirmade tegevuse üle järelevalvet ka kohalikud järelevalveorganid.

Audiitortegevuse seadus, mis jõustas Euroopa Liidu direktiivi 2006/43/EÜ, kehtibalates 8. märtsist 2010. Audiitorkogu pole pärast audiitortegevuse seaduse jõustumist,ega ka enne seda, kvaliteedikontrolli KPMG Baltics OÜ üle teostanud.

Vastavalt audiitortegevuse seadusele teostab Audiitorkogu avaliku huvi üksusegakliendilepingu sõlminud audiitorettevõtja ülekorralist kvaliteedikontrolli iga 3 aasta tagant.

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# 6. Avaliku huvi üksuste nimekiri

Nimekiri avaliku huvi üksustest, kus KPMG Baltics OÜ teostas kohustusliku auditi perioodil 1.07.2010-30.06.2011:

| Tuh. EEK | Registrikood | Müügitulu | Varade maht |
|---|---|---|---|
| ERGO Elukindlustuse AS | 10016829 | 58 345 | 496 724 |
| ERGO Kindlustuse AS | 10017013 | 1 630 735 | 713 125 |
| Seesam Rahvusvaheline Kindlustuse AS | 10055752 | 452 322 | 797 786 |
| Inges Kindlustuse AS | 10089395 | 49 469 | 194 908 |
| Nordecon International AS | 10099962 | 1 490 186 | 1 553 890 |
| Elisa Eesti AS | 10178070 | 1 406 345 | 1 660 445 |
| Eesti Gaas AS | 10178905 | 3 058 195 | 2 533 327 |
| BIGBANK AS | 10183757 | 448 447 | 3 245 010 |
| Eesti Raudtee AS | 10281796 | 1 684 570 | 4 417 739 |
| D.A.S. Õigusabikulude Kindlustuse AS | 11275929 | 13 342 | 48 085 |
| G4S Eesti AS | 10022095 | 774 949 | 1 308 655 |
| Harju Elekter AS | 10029524 | 639 708 | 862 347 |
| Silvano Fashion Group AS | 10175491 | 1 459 703 | 1 018 359 |
| Tallink Grupp AS | 10238429 | 12 734 334 | 29 279 718 |
| PKC Eesti AS | 10858008 | 1 964 201 | 648 354 |
| Kaitseliit | 74000725 | 327 562 | 370 507 |
| Nordic Contractors AS | 10359185 | 1 676 320 | 3 310 551 |
| Kredex Krediidikindlustus AS | 11948506 | 7 020 | 349 356 |
| Tartu Linnavalitsus | 75006546 | 1 597 844 | 4 229 478 |
| Arco Vara AS | 10261718 | 330 662 | 1 104 384 |

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# 7. Sõltumatus

Et aidata tagada KPMG Baltics OÜ sõltumatust, ei tohi ei ettevõttel ega tema partneritel, juhtkonnal ega ühelgi töövõtuga tegeleval töötajal olla finantshuvisid, mis on seotud kliendiga, kliendi juhtkonnaga, juhtidega või oluliste omanikega ega keelatud suheteid nendega. KPMG Baltics OÜ jälgib sõltumatuse nõuetest kinnipidamist nii automaatselt toimiva ühtse veebipõhise süsteemi kui ka nõuetele vastavuse auditi protsessi abil.

Süsteem sisaldab nimekirja avaliku huvi üksustest ja nende tütarettevõtetest. KPMG Baltics OÜ auditikliendid ja nende tütarettevõtted on nimekirjas märgistatud kui 'piiratud' ettevõtted. Enne mistahes muu finantssuhte alustamist peavad KPMG Baltics OÜ spetsialistid nimetatud sõltumatuse otsingumootori abil välja selgitama, ega antud ettevõte ei ole märgistatud kui piiratud ettevõte. Kõik kutseteenust osutavate partnerite ja manageride investeeringud peavad olema kajastatud monitooringusüsteemis, mis annab töötajale automaatselt teada, kui tema investeering muutub piiratuks.

Samuti nõuab KPMG Baltics OÜ, et kõik spetsialistid teeksid läbi iga-aastase sõltumatuse nõuete teemalise koolituse ning kinnitaksid oma sõltumatust vastavas elektroonilises süsteemis. Sõltumatuse kinnitus allkirjastatakse ettevõttesse tööle asudes ja seejärel uuesti igal aastal ning olulisemate edutamiste korral. Lisaks sellele on töötaja sõltumatuse kinnitus tunnistuseks sellest, et töötaja mõistab ning järgib KPMG sõltumatuse põhimõtteid. Igal aastal viime läbi pistelisi kontrolle saamaks kinnitust sellele, et ettevõtte partnerid ja spetsialistid peavad kinni üksikisiku sõltumatuse reeglitest.

KPMG Baltics OÜ on kehtestanud protseduurid personali teavitamiseks sõltumatuse põhimõtetest ja nendega seotud toimingutest. Me nõuame, et ettevõtte töötajad peaksid kinni asjakohastest sõltumatuse nõuetest ja eetikastandarditest, mis on kooskõlas Eesti Audiitorkogu, IFAC-i, PCAOB-i ja SEC-i ning kõigi teiste asjakohaste võimuorganite poolt kehtestatud standarditega. Nimetatud põhimõtteid ja protseduure, mis hõlmavad selliseid valdkondi nagu üksikisiku sõltumatus, suhted töötajaga pärast töösuhte lõpetamist, partnerite rotatsioon ning auditi- ja auditeerimisega mitteseotud teenuste kinnitamine, jälgitakse ning kaasajastatakse pidevalt.

## Eetika ja usaldusväärsus

KPMG Baltics OÜ käitumiskoodeks kajastab ettevõtte tegevuspoliitikas sisalduvaid väärtusi ja põhimõtteid ning rõhutab, et ettevõte peab rangelt kinni eetika ja usaldusväärsuse nõuetest. Käitumiskoodeksis on välja toodud väärtused ja käitumisnõuded, mille järgimist eeldatakse nii partnereilt kui kõigilt töötajailt. Partnerid ja töötajad läbivad iga-aastase eetikakoolituse, mis käsitleb käitumiskoodeksis kajastatud teemasid, ning kinnitavad igal aastal oma lubadust järgida koodeksis sõnastatud põhimõtteid.

## Objektiivsus

Sõltumatus, usaldusväärsus, eetika ja objektiivsus on meie ettevõtte alustaladeks. Seega tegutseme me igati selle nimel, et välistada mistahes huvide konflikti ilmingud. Kogu töötajaskond jälgib hoolega, et võimalikult varakult märgata huvide konflikti tekke võimalust ning seda vältida või vajadusel leida

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

lahendused juba tekkinud huvide konfliktiga toimetulekuks. Huvide konfliktist tulenevalt võib ettevõte mõnest kliendist või töövõtust loobuda. Potentsiaalse huvide konflikti tuvastamiseks ja juhtimiseks nii ettevõttesiseselt kui ka teistes KPMG International võrgustiku liikmesfirmades kasutatakse ettevõttesisest kontrollsüsteemi Sentinel. Kõik võimalikud huvide konflikti ilmingud, mis tuvastatakse, lahendatakse koostöös teiste osapooltega ning probleemidele leitud lahendused dokumenteeritakse.

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# 8. Personalipoliitika ja täiendusõpe

KPMG Baltics OÜ personalijuhtimine hõlmab järgmisi valdkondi:

- värbamine ja töölevõtmine;
- arendamine ja koolitus;
- töövõttudega seotud tööülesanded;
- juhendamine ja järelevalve;
- tulemuslikkuse hindamine ja tasustamine;
- tegevusload;
- edutamised.

## Värbamine ja töölevõtmine

Kõik ametikohtadele kandideerijad esitavad oma elulookirjeldused, neid intervjueeritakse ja kontrollitakse nende tausta. Enne töölevõtmist tutvustatakse kandidaadile ettevõtte vastavaid allikaid, et välja selgitada ja kinnitada kandidaadi vastavust sõltumatuse nõudele. Kõik olukorrad, mis lähevad vastuollu sõltumatusenõudega või sisaldavad huvide konflikti, tuleb lahendada enne kandidaadi ettevõttesse tööle asumist. Ettevõttes tööle asudes tuleb töötajail lisaks otseselt tööülesannetega seotud koolitustele läbida ka sõltumatuse, eetika, austuse ja väärikuse ning turvalisuse küsimusi käsitlevad koolitusprogrammid.

## Arendamine ja koolitus

KPMG Baltics OÜ poliitika näeb ette, et meie spetsialistid peavad hoolitsema oma tehnilise kompetentsi säilimise eest ning tegutsema kooskõlas asjakohaste normatiivdokumentide ja kutsenõuetega. Jätkuõppe teostamiseks loome töötajatele võimalusi ametialase täiendõppe nõudmiste täitmiseks ning endale püstitatud ametialase arengu eesmärkide saavutamiseks.

KPMG Baltics OÜ koolitus- ja arendamisprogrammid hõlmavad kursuste eelmaterjale ja tööalaseid pädevusteste, erinevaid koolitusmeetodeid ning veebipõhiseid interaktiivkursusi. Kõik see loob meie spetsialistidele võimaluse ennast arendada iseõppimise teel, käia erinevatel rahvusvahelistel, piirkondlikel või kohalikul tasandil organiseeritud kursustel ning osaleda veebipõhistel seminaridel reaalajas. Samuti toimib ettevõttes süsteem, mis võimaldab spetsialistidel jälgida oma vastavust ametialast täiendõpet käsitlevatele nõudmistele.

Lisaks sellele peavad kõik ettevõtte spetsialistid läbima iga-aastase sõltumatuse nõuete ja ettevõtte käitumiskoodeksis sisalduvate eetikanõuete alase koolituse. Samuti õhutame oma spetsialiste hoidma end kursis tehniliste uuendustega ning osalema nii ettevõttesisestes kui ka väljaspool ettevõtet läbiviidavates auditi valdkonnaga seotud koolitusprogrammides ja konverentsidel, aga ka tutvuma erialaste infolehtede ja ajakirjandusväljaannetega. Juhtimaks järjepidevalt tähelepanu auditi kvaliteedi olulisusele teavitame ettevõtte klienditeenuse spetsialiste aegsasti raamatupidamise, auditi ja aruandlusega seotud küsimustest ning viime läbi vastavaid koolitusi.

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

Lisaks sisekoolitustele on meie vandeaudiitorid kohustatud osalema Audiitorkogu poolt korraldatavatel kohustuslikel koolitustelvähemalt 16 akadeemilise tunni ulatuses aasta kohta ning Audiitorkogu poolt aktsepteeritud koolitajate poolt korraldatud koolitustel vähemalt 24 akadeemilise tunni ulatuses aasta kohta.

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# 9. Olulised finantsandmed

Müügitulu perioodil 01.07.2010 kuni 30.06.2011:

| Teenused | Rahaline maht EUR |
|---|---|
| **Kogu müügitulu, sh:** | **3 778 543** |
| Audiitorteenused, sh: | 2 665 774 |
| kindlustandvad töövõtud, sh: | 2 623 417 |
| audit | 2 569 556 |
| ülevaatus | 43 341 |
| muud kindlustandvad audiitorteenused | 10 520 |
| seonduvad teenused | 42 357 |
| Muu äritegevus, sh: | 1 112 769 |
| nõustamine, sh: | 1 082 060 |
| maksunõustamine | 506 445 |
| muu nõustamine | 575 615 |
| koolitamine | 30 709 |

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# 10. Tasustamise alused

Koos tulemusjuhiga, kes on kursis antud töötaja tegevusega, seatakse kõigile spetsialistidele, kaasaarvatud vandeaudiitoritele ja partneritele, igaks aastaks eesmärgid ning hinnatakse nende tegevuse tulemuslikkust. Iga spetsialisti hindamisel võetakse arvesse tema eelnevalt kooskõlastatud eesmärkide saavutamist, kompetentside (oskuste/käitumise) rakendamist ning lähtumist ettevõtte väärtustest. Hindamisele kuuluvateks kompetentsideks on keskendumine kvaliteedile ja kutseoskusele, tehnilised teadmised, vastutus, keskendumine ärile ja äristrateegiale, inimeste juhtimine ja arendamine, jätkuõpe ning suhete loomine ja hoidmine. Iga-aastase hindamise tulemustel on otsene mõju töötajate, kaasaarvatud partnerite, tasustamisele ning mõnel juhul ka sellele, kas töötaja oma tegevust ettevõttes jätkab.

Partnereid tasustatakse üksnes ettevõtte kasumi arvelt ning nad vastutavad isiklikult pensionifondide ja muude hüvitisfondide maksete eest. Seeniorpartner teostab järelevalvet partnerite tasustamise üle, et tagada järjekindlus kasumi jaotamisel ning teha kindlaks, et tasustamisel lähtutakse igale partnerile püstitatud eesmärkidest erinevates valdkondades, mis on seotud tema rolliga ettevõttes. Sellisteks valdkondadeks on töökvaliteet, klienditeenuse kõrge tase, äritulu ja tasuvuse kasv, juhtimine ning ettevõtte väärtuste elluviimine. Auditipartneri tasu määramisel ei võeta arvesse partneri auditiklientidele osutatavate auditiga mitteseotud teenuste taset. Seeniorpartner annab aru KPMG Kesk- ja Ida-Euroopa (CEE) piirkonna juhatuse esimehele.

Audiitorettevõtjale makstav tasu audiitorteenuse eest sõltub audiitorteenuse sooritamisele kuluvast ajast ja kaasatavate spetsialistide kvalifikatsioonist. Audiitorteenuse sooritamiseks kuluv aeg sõltub Kliendi äritegevuse mahust, raamatupidamise- ja sisekontrollisüsteemi kvaliteedist ning Kliendi poolt auditi läbiviimise ajal osutatud kaasabist.

## Uute partnerite nimetamine ja edutamine

KPMG CEE partnerite hulka vastuvõtmise protsess on täpselt paika pandud ja põhjalik ning selles osalevad ettevõtte juhtkonna vastavad liikmed. Iga partnerikandidaati, olgu siis tegu väljapoolt ettevõtet potentsiaalselt palgatava või ettevõttesiseselt nimetatud partnerikandidaadiga, kontrollib ja küsitleb mitu ettevõtte juhtkonna liiget.

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# Kinnitus

Sisemine ülevaatus sõltumatuse nõudega kooskõla tuvastamise kohta on tehtud, vajalikud kaitsemeetmed rakendatud ning rakendatud kaitsemeetmed on kutsetegevuse dokumentides kajastatud. Meie arusaamise ja veendumuse kohaselt on käesolevas läbipaistvuse aruandes esitatud informatsioon aruande avalikustamise kuupäeva seisuga tõene ning käesolevaga kinnitab KPMG Baltics OÜ, et tema poolt rakendatud riskijuhtimise, sise- ja kvaliteedikontrolli süsteem toimib tõhusalt ning et ta on oma kutsetegevuses olnud sõltumatu.

Tallinn, 19. August 2011

/allkirjastatud digitaalselt/

Andris Jegers
KPMG Baltics OÜ juhatuse esimees

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

# Lisa 1

## KPMG väärtused

Meie väärtused KPMG liikmesfirmade võrgustikus määratlevad kes me oleme ja kuidas me oma tööd korraldame. Need väärtused loovad ühtse identiteedi ning aitavad meil töötada kõige tõhusamal ja täisväärtuslikumal viisil.

### *Oleme eeskujuks*

Kõikides olukordades käitume eeskujulikult, selliselt, millist käitumist ootame üksteiselt ja oma klientidelt.

### *Teeme koostööd*

Me toome üksteisest välja parima ning sellega loome tugevaid ja edukaid töösuhteid.

### *Austame üksikisikut*

Me austame inimesi selle eest kes nad on, nende teadmiste, oskuste ja kogemuste eest nii üksikisikuna kui ka meeskonna liikmena.

### *Tugineme faktidele ja anname selgitusi*

Me kontrollime eeldusi ja otsime fakte; selle abil kinnistame enda kui usaldusväärse ja objektiivse ärinõustaja mainet.

### *Oleme suhtluses avatud ja ausad*

Me jagame informatsiooni, teadmisi ja nõuandeid konstruktiivselt ja tihti ning käitume rasketes olukordades julgelt ja avameelselt.

### *Oleme pühendunud oma kogukonnale*

Me tegutseme vastututustundlike kodanikena täiendades oma oskusi, kogemusi ja väljavaateid läbi kogukonnas tehtava töö.

### *Eelkõige jääme kindlaks oma põhimõtetele*

Me püüame järjekindlalt järgida kõrgeimaid kutsestandardeid, et anda terviklikke nõuandeid ning jääda alati rangelt sõltumatuks.

Meie väärtused sisalduvad globaalses käitumiskoodeksis (**Global Code of Conduct),** mis määratleb eetilised käitumisreeglid, mida nõuame oma töötajatelt kõikides KPMG liikmesfirmades üle maailma.

© 2011 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.

kpmg.ee

KPMG Baltics OÜ
Narva mnt 5
Tallinn 10117
tel +372 6 268 700
fax +372 6 268 777
kpmg@kpmg.ee
www.kpmg.ee

Esitatud informatsioon on üldise iseloomuga ja ei ole mõeldud ühegi kindla füüsilise või juriidilise isiku probleemide lahendusena. Ehkki soovime anda täpset ja ajakohast informatsiooni, ei saa garanteerida, et esitatud informatsion on täpne ka selle saamise hetkel või pärast seda. Ükski kasutaja ei tohiks esitatud informatsioonist lähtuda ilma konkreetse situatsiooni põhjalikul analüüsil põhineva professionaalse nõustamiseta.

KPMG ja KPMG logo on Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative („KPMG International“) registreeritud kaubamärgid.

© 2010 KPMG Baltics OÜ, Eesti osaühing ja Šveitsi ühingu KPMG International Cooperative (“KPMG International”) iseseisvate tütarfirmade võrgustiku liikmesfirma. Kõik õigused kaitstud.