

Maart 2010



Voor meer informatie en/of  
een exemplaar van de studie:

Tina Vandenbosch

Public Relations Manager

E-mail: tvandenbosch@kpmg.com

Tel.: +32 2 708 43 10

## In dit nummer:

- 2 Niet-recurrente resultaatgebonden voordelen en indexering
- 3 Mondiale demografische veranderingen en de publieke sector
- 4 Fusies en splitsingen
- 5 Abnormale of goedgunstige voordelen
- 6 Opvolger voor SAS 70 in de maak
- 6 Revenue Assurance functies in de telecommunicatiesector
- 7 Trends – Trends/Tendances Gazellen 2010
- 8 KPMG kantoor Gent verhuist!

## Meeste KMO's hebben economische storm goed doorstaan Zo blijkt uit pan-Europese studie van KPMG

Uit een grootschalig pan-Europees onderzoek van KPMG International bij KMO's blijkt dat de meeste bedrijven de economische storm goed hebben doorstaan. Iets meer dan de helft (51%) verklaart dat hun onderneming eind 2009 in een even sterke positie staat als een jaar eerder. Slechts 31% geeft aan dat hun bedrijf verzwakt uit de recessie is gekomen.

Veel bedrijven zijn bovendien opvallend optimistisch: ongeveer driekwart (74%) van hen verwacht goede of zelfs zeer goede vooruitzichten voor 2010. Velen kijken dan ook alweer naar groeiplannen – meer dan de helft voorziet de ontwikkeling van nieuwe producten en diensten, terwijl meer dan één derde mogelijkheden onderzoekt om buitenlandse markten aan te boren.

Eveneens weinig verrassingen wanneer werd gepeild naar de grootste uitdagingen in de nasleep van de wereldwijde recessie: omzetzdaling (47%) en het verlies van belangrijke klanten en leveranciers (33%). Bijna twee derde concentreerde zich dan ook op strikte kostenbesparing en interne herstructurering om de impact van de crisis zoveel mogelijk te beperken.

### Belgische KMO's

In de meeste gevallen weerspiegelen de antwoorden van de Belgische KMO's het gemiddelde resultaat. Toch lijken de Belgische ondernemingen vrij optimistisch over hun vermogen om van een internationaal herstel te profiteren. Enkele resultaten:

- er is een opvallende krimp in de exportactiviteiten (56% tegenover 43% gemiddeld) en een duidelijk verlies van belangrijke klanten en/of leveranciers (40% tegenover 33% gemiddeld);
- 32% ondervindt financieringsmoeilijkheden, tegenover 29% gemiddeld;
- de komende twee jaar willen Belgische KMO's in de eerste plaats de nadruk leggen op interne herstructurering of optimalisatie (65%), investeringen in innovatie (56%), en geven ook aan nieuwe internationale markten aan te willen boren (39% tegenover 36% gemiddeld);
- 50% vindt dat de tussenkomst van de overheid op een doeltreffende manier de impact van de crisis heeft beperkt, tegenover 55% gemiddeld;
- de Belgische ondernemers zijn minder optimistisch over een economische heropleving in 2010 en

verwachten het herstel eerder in 2011 (49% tegenover 40% gemiddeld);

- 28% overweegt nieuwe personeelsleden aan te werven (tegenover 22% gemiddeld). 53% voorziet een behoud van zijn personeelsbestand (tegenover 62% gemiddeld).

19% ten slotte heeft inkrimpingsplannen (tegenover 16% gemiddeld).

De European Mid-Market Survey werd uitgevoerd door Opinion Way bij 3200 KMO's in acht landen (Duitsland, Frankrijk, het V.K., Spanje, Italië, België, Denemarken en Ierland).

## Niet-recurrente resultaat-gebonden voordelen en indexering

### Tolerantie van de RSZ en de fiscus

**Voor meer informatie:**

[Pascale Moreau](#)

*Manager Employment Law*

KPMG Belastingconsulenten en

Juridische Adviseurs

E-mail: [pmoreau@kpmg.com](mailto:pmoreau@kpmg.com)

Tel.: +32 2 708 38 71

Om te voorkomen dat de in het Wetboek van de Inkomstenbelastingen opgenomen bedragen afnemen ten gevolge van de daling van het indexcijfer van de consumptieprijzen, voorziet een nieuwe wettelijke bepaling dat de geïndexeerde bedragen niet lager mogen zijn dan die van het jaar voordien. De meeste bedragen die zijn opgenomen in het bericht rond de automatische indexering inzake inkomstenbelastingen voor aanslagjaar 2011 zijn dus dezelfde als degene die van toepassing waren voor aanslagjaar 2010.

Er wordt evenwel een uitzondering gemaakt op deze regel voor de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen, die kunnen genieten van een voordelig sociaal en fiscaal stelsel

ingevolge een wet van december 2007 en de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) nr. 90 van 20 december 2007 (zie de Belgian Newsletter van februari 2008 voor meer informatie over de modaliteiten van dit stelsel).

In principe blijft er dus een negatieve indexering van kracht voor het maximumbedrag van niet-recurrente resultaatgebonden voordelen. Voor aanslagjaar 2011 is dat maximumbedrag vastgelegd op 2.299 EUR.

De RSZ en de fiscus hebben echter beslist een soepeler standpunt in te nemen:

- Het Beheercomité van de RSZ heeft beslist om voor 2010 de hogere grens van 2009 (2.314 EUR) te aanvaarden wanneer de doelstellingen hoofdzakelijk werden verwezenlijkt op basis van prestaties in 2009;
- De fiscus schaart zich achter dit standpunt en specificeert in de voorafgaande opmerkingen bij het bericht over de automatische indexering dat de Administratie van de ondernemings- en inkomensfiscaliteit, er in afwijking kan in toestemmen — in navolging van het Beheerscomité van de RSZ — om voor 2010 de hogere grens van 2009 (2.314 EUR) te aanvaarden wanneer de doelstellingen hoofdzakelijk werden verwezenlijkt op basis van prestaties in 2009.





Voor meer informatie en/of een exemplaar van de studie:

Emmanuel De Moyer  
Partner

KPMG Advisory  
Head of Public Sector  
E-mail: edemoyer@kpmg.com  
Tel.: +32 2 708 44 86

Els Hostyn  
Partner

Internal Audit, Risk and Compliance  
Services and Forensic  
Member of Public Sector  
E-mail: ehostyn@kpmg.com  
Tel.: +32 2 708 43 62

# Mondiale demografische veranderingen

## Impact op de publieke sector

We beleven momenteel ingrijpende demografische veranderingen. Naarmate mensen langer leven en de nationale vruchtbaarheidscijfers dalen, zal een steeds kleiner deel van de beroepsbevolking moeten instaan voor de ondersteuning van een steeds groter wordende groep gepensioneerden.

De publieke sector zal in grote mate met deze veranderingen worden geconfronteerd. De economische recessie draagt hier enkel toe bij, doordat de voorziene bezuinigingen publieke sector organisaties onder druk zetten om meer te doen met minder middelen. Om de impact van de vergrijzing op de openbare diensten te onderzoeken, vroeg KPMG International Ipsos MORI om een enquête uit te voeren bij 800 werknemers in de publieke sector.

### Vergrijzing beroepsbevolking

Uit het onderzoek blijkt dat slechts 37% van mening is dat het senior management ernstig met dit probleem begaan is en actief stappen onderneemt om de vergrijzing van de beroepsbevolking en de gevolgen ervan aan te pakken. Indien deze mentaliteit niet wijzigt, zal de publieke sector waarschijnlijk geconfronteerd worden met grote moeilijkheden om nieuw talent aan te trekken, waardevolle werknemers te behouden, en wezenlijke organisatorische veranderingen door te voeren. Dit kan de kwaliteit van de diensten in gevaar brengen.

Ondanks deze problemen geeft een groot aantal van de ondervraagden aan dat werken in de publieke sector nog steeds aantrekkelijk is. Een meerderheid zegt dat hun organisatie flexibele werktijden aanbiedt en professionele ontwikkeling ondersteunt – twee

belangrijke factoren voor het motiveren van werknemers. 70% vindt dat hun eigen organisatie effectief is in het werven van kandidaten met diverse achtergronden.

### Competitieve arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt zal echter waarschijnlijk zeer competitief blijven. Daarom is het raadzaam voor publieke sector organisaties om zorgvuldig te overwegen hoe ze best jong talent kunnen aantrekken. Het probleem van oudere werknemers die op pensioen gaan wordt steeds dringender, omdat deze werknemers over belangrijke kennis en vaardigheden beschikken die niet snel kunnen worden vervangen. Het goede nieuws is dat 65% van de respondenten de maatregelen om kennis over te dragen van ervaren naar minder ervaren medewerkers als effectief beschouwt. Er is echter ook enige bezorgdheid dat het delen van kennis te informeel gebeurt, wat zou kunnen betekenen dat belangrijke ervaring en kennis verloren gaat.

Daarom is het goed om te zien dat er zoveel inspanningen worden geleverd om de werkmethoden te moderniseren op een moment dat de budgetten onder zware druk staan. De voorziene besparingen in de financiering vergroten de noodzaak om de efficiëntie te verbeteren, of dit nu door middel van betere prestaties, organisatorisch herontwerp of uitbesteding van bepaalde activiteiten gebeurt. Veel verantwoordelijken in de openbare sector beseffen dat dit een goede gelegenheid is om vorm te geven aan een slankere en efficiëntere organisatie die gericht is op het behalen van resultaten.



## Fusies en splitsingen

### Versoepeling van de verslagplicht

**Voor meer informatie:**

[Pieter Theunissen](#)

*Senior Manager*

KPMG Juridische Adviseurs

E-mail: [ptheunissen@kpmg.com](mailto:ptheunissen@kpmg.com)

Tel.: +32 2 708 49 83

[Wouter Lauwers](#)

*Partner*

KPMG Juridische Adviseurs

E-mail: [wlauwers@kpmg.com](mailto:wlauwers@kpmg.com)

Tel.: +32 2 708 38 68

Nadat er met ingang van 1 januari 2009<sup>1</sup> al een aantal vrijstellingen werden ingevoerd met betrekking tot de verslagplicht door de commissaris, bedrijfsrevisor of externe accountant naar aanleiding van een inbreng in natura (zie het mei 2009-nummer van de Belgian Newsletter), werden recent nog enkele versoepelingen aangebracht inzake de verslagplicht door een onafhankelijke deskundige in geval van fusies en (partiële) splitsingen.

De artikelen 53 t.e.m. 57 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen betreffende Justitie (II)<sup>2</sup>, wijzigen het Wetboek van vennootschappen (W. Venn.) met betrekking tot de verslagplicht door de commissaris, de aangewezen bedrijfsrevisor of de externe accountant, dit in uitvoering van een Europese richtlijn<sup>3</sup> terzake. Met ingang van 25 januari 2010 hoeft er niet langer een verslag noch een verklaring over het fusie- of splitsingsvoorstel te worden opgesteld indien alle aandeelhouders, en houders van andere effecten waaraan stemrecht is verbonden, van alle vennootschappen die aan de fusie of splitsing deelnemen hiermee instemmen.

De mogelijkheid tot verzaking aan het opstellen van het onafhankelijk

deskundigenverslag over het (partiële) splitsingsvoorstel bestond reeds voordien voor (partiële) splitsingsoperaties op grond van de artikelen 734 en 749 W. Venn.<sup>4</sup>, maar wordt nu dus ook ingevoerd voor fusieoperaties.

We merken evenwel op dat er in het geval van een (partiële) splitsing nog steeds een verslag moet opgemaakt worden door de onafhankelijke deskundige in het kader van de kapitaalverhoging door de inbreng in natura bij de verkrijgende vennootschap, tenzij in enkele welbepaalde gevallen wanneer er al een duidelijk referentiepunt voor de waardering van de inbreng in natura bestaat (voor meer details zie het mei 2009-nummer van deze nieuwsbrief). Met betrekking tot deze verslagplicht over de inbreng in natura heeft de wetgever voorlopig geen bijkomende wijzigingen aangebracht.

Een andere Europese richtlijn<sup>5</sup> laat de lidstaten evenwel de mogelijkheid om van de verplichting tot het opstellen van een verslag door de onafhankelijke deskundige over de inbreng in natura in het kader van een splitsing af te zien mits er een deskundigenverslag werd opgesteld over het splitsingsvoorstel. Deze richtlijn werd echter nog niet omgezet in de Belgische wetgeving.



<sup>1</sup> Koninklijk besluit tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen ingevolge Richtlijn 2006/68/EG van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Richtlijn 77/91/EEG van de Raad met betrekking tot de oprichting van de naamloze vennootschap, alsook de instandhouding en wijziging van haar kapitaal (B.S. 30 oktober 2008).

<sup>2</sup> B.S. 15 januari 2010.

<sup>3</sup> Richtlijn 2007/63/EG van het Europees Parlement en de Raad van 13 november 2007 tot wijziging van Richtlijn 78/855/EEG van de Raad en Richtlijn 82/891/EEG van de Raad wat betreft de verplichte opstelling van een verslag van een onafhankelijke deskundige bij fusies of splitsingen van naamloze vennootschappen.

<sup>4</sup> Voor de (partiële) splitsingsoperaties heeft de wetgever de mogelijkheid tot verzaking dus nogmaals ingevoerd (cfr. de gewijzigde artikelen 731 en 746 W. Venn.). De reden hiervoor ontgaat ons vooralsnog.

<sup>5</sup> Richtlijn 2009/109/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 september 2009 tot wijzigingen van Richtlijnen 77/91/EEG, 78/855/EEG en 82/891/EEG van de Raad en Richtlijn 2005/56/EG wat de verslaggevings- en documentatieverplichtingen in geval van fusies en splitsingen betreft (deze richtlijn dient uiterlijk op 30 juni 2011 te zijn omgezet).

## Abnormale of goedgunstige voordelen

### Belgische fiscale regels vormen gerechtvaardigde beperking op vrijheid van vestiging

**Voor meer informatie:**

[Niko Lenaerts](#)

*Partner*

KPMG Belastingconsulenten en

Juridische Adviseurs

E-mail: [nlenaerts@kpmg.com](mailto:nlenaerts@kpmg.com)

Tel.: +32 3 821 18 69

Op 21 januari 2010 heeft het Hof van Justitie van de Europese Unie (HvJEU) uitspraak gedaan over de verenigbaarheid van de Belgische fiscale regels inzake abnormale of goedgunstige voordelen (artikel 26 van het WIB 1992) (HvJEU, C-311/08, 21 januari 2010).

Artikel 26 van het WIB 1992 voorziet dat wanneer een onderneming abnormale of goedgunstige voordelen verleent aan een niet-ingezeten belastingplichtige waarmee ze is verbonden, dit voordeel wordt beschouwd als belastbaar inkomen van die onderneming. Als de begunstigde van dit voordeel een Belgische belastingplichtige is, geldt dezelfde regel, behalve wanneer het voordeel in aanmerking wordt genomen bij de bepaling van de belastbare grondslag van deze begunstigde.

Hoewel deze uitzondering resulteert in een verschillende fiscale behandeling, is het HvJEU van oordeel dat de Belgische regels een beperking op de vrijheid van vestiging vormen. Gezien de noodzaak

om een evenwichtige verdeling van de heffingsbevoegdheid tussen de lidstaten te waarborgen en de noodzaak om belastingontwijking te voorkomen, beschouwt het Hof deze beperking evenwel als gerechtvaardigd.

Om te evalueren of de betrokken regels niet verder gaan dan wat noodzakelijk is om hun doelstelling, met name de strijd tegen belastingontwijking, te bereiken, haalt het HvJEU in zijn arrest enkele beoordelingselementen aan: kan de belastingplichtige zonder buitensporige administratieve moeite de commerciële redenen van de betrokken verrichting aantonen? Is de maatregel enkel van toepassing op het gedeelte van de verrichting dat verder gaat dan hetgeen de betrokken vennootschappen zouden zijn overeengekomen indien zij zich niet in een situatie van wederzijdse afhankelijkheid zouden hebben bevonden? Maar het laat de appreciatie hiervan over aan de nationale rechterlijke instanties.





**Voor meer informatie:**

[Dirk Timmerman](#)

*Director*

KPMG Advisory

E-mail: [dtimmerman@kpmg.com](mailto:dtimmerman@kpmg.com)

Tel.: +32 2 708 43 59

## Opvolger voor SAS 70 in de maak KPMG-witboek biedt een overzicht van de belangrijkste bepalingen

Al meer dan 40 jaar vormen de 'Statement on Auditing Standards No. 70' (SAS 70) en zijn voorgangers de Amerikaanse controlestandaard voor rapportage over interne controles bij serviceorganisaties. Na de Sarbanes-Oxley-wet is SAS 70 uitgegroeid tot een de facto wereldwijde standaard. Nu hebben de 'International Auditing and Assurance Standards Board' (IAASB) en de Amerikaanse 'Auditing Standards Board' (ASB) nieuwe, officieel internationaal erkende normen ontwikkeld voor rapportering over interne controles bij serviceorganisaties.

Gevolg van dit initiatief van de IAASB en de ASB is dat SAS 70 vervangen zal worden door een nieuwe assurance-standaard als leidraad voor service auditors bij het uitvoeren van, en rapporteren over, interne controlemaatregelen bij serviceorganisaties. Voor de service auditors zal het kader van de nieuwe standaard gebaseerd zijn op

ISAE 3000. De nieuwe standaard vereist dat het management een verklaring (een zogenaamde 'assertion') opstelt over het voorwerp van het rapport – in dit geval de juistheid van de voorstelling van de interne controlemaatregelen, de geschiktheid van de opzet en de doeltreffende werking ervan.

Verder bepaalt de standaard de criteria die de service auditor moet hanteren bij het evalueren of de verklaring van het management in alle materiële opzichten juist wordt voorgesteld. De nieuwe standaard omvat ook een nieuw rapport voor de service auditor dat is gebaseerd op de assurance-standaarden, maar aanzienlijk werd aangepast met de achtergrond van SAS 70 in gedachten.

KPMG heeft het witboek 'The new SAS 70' opgesteld dat een overzicht geeft van de belangrijkste bepalingen van de nieuwe standaard en een antwoord biedt op enkele veelgestelde vragen.



**Voor meer informatie  
en/of een kopie van de studie:**

[Rolf Declerck](#)

*Partner*

KPMG Belastingconsulenten

en Juridische Adviseurs

Head of Information, Communications  
& Entertainment (ICE)

E-mail: [rdeclerck@kpmg.com](mailto:rdeclerck@kpmg.com)

Tel.: +32 2 708 37 26

## Revenue Assurance functies in de telecommunicatiesector

### Studie van KPMG Information, Communications & Entertainment (ICE)

In een context van veranderende economische omstandigheden wereldwijd en een evoluerende technologische omgeving worden de complexiteit en de groei-uitdagingen van de telecommunicatiesector nauwkeurig onderzocht. De telecommunicatiesector heeft te maken met veranderende bedrijfsmodellen, dynamische groeistrategieën en de voortdurende innovatie van producten en diensten.

Hierdoor moeten bepaalde functies binnen organisaties hun doelstellingen en werking herzien, waaronder Revenue Assurance (RA).

RA wordt traditioneel beschouwd als een manier om bij te dragen tot zowel de top-line als de bottom-line van een bedrijf door te voorkomen dat inkomsten 'weglekken' en door snelle winstmogelijkheden te identificeren (verbetering en



besparingen). Bijgevolg wordt Revenue Assurance vaak gezien als een louter tactische respons. Vandaag bekijken directieleden en aandeelhouders binnen de sector echter hoe deze functie een meer strategische rol kan spelen.

Om de evolutie van Revenue Assurance te evalueren, voerde KPMG's ICE-praktijk (Information, Communications & Entertainment) een wereldwijde online enquête uit: de Global Revenue Assurance Survey 2009. Deze studie peilt naar de huidige positie van Revenue Assurance bij telecom-operatoren wereldwijd en naar hun bekommernissen en verwachtingen voor de toekomst. Een overzicht van de resultaten:

- De grootste uitdagingen voor RA-functies wereldwijd zijn een gebrek aan informatie over weglekkende inkomsten, een gebrek aan de

vereiste competenties bij RA-personeel, een analyse van een ingeperkte steekproef van belastbare feiten en de niet-kwantificering van alle RA-vaststellingen;

- Hoewel inkomstenlekken voor alle RA-afdelingen wereldwijd de voornaamste prioriteit blijven, lijkt iedereen bereid het toepassingsgebied van RA uit te breiden naar maatregelen die gericht zijn op inkomstenverbetering en kostenbesparing;
- RA-afdelingen moeten investeren in de juiste competenties (intern of extern) en de juiste tools en methodologie.

Verder bevat de studie enkele leading practices die RA-afdelingen wereldwijd hanteren en die bedrijven kunnen helpen bij het uitstippelen van een traject voor hun RA-afdeling.

## Trends – Trends/Tendances Gazellen 2010

KPMG in België is één van de hoofdsponsors

### Voor meer informatie:

[Johan Kerckhoven](#)

*Marketing & Communications Manager*

*KPMG Support Services*

E-mail: [jkerckhoven@kpmg.com](mailto:jkerckhoven@kpmg.com)

Tel.: +32 2 708 39 30

Dit jaar gaan de weekbladen Trends en Trends/Tendances reeds voor de negende keer op zoek naar de 'Trends Gazellen': snelgroeiende bedrijven die het ondernemingsklimaat in hun regio in positieve zin beïnvloeden en symbool staan voor competitief ondernemerschap. Snelgroeiende ondernemingen leveren een belangrijke bijdrage aan de economische dynamiek op het vlak van werkgelegenheid, innovatie, competitiviteit en creatief ondernemerschap. KPMG in België is één van de hoofdsponsors van Trends –

Trends/Tendances Gazellen 2010 en wil op deze manier haar steentje bijdragen om de onderlinge kruisbestuiving tussen deze snelgroeiende ondernemingen te bevorderen en zo een optimale voedingsbodem helpen creëren voor zelfstandig ondernemerschap.

De prijsuitreikingen vinden voor elke provincie afzonderlijk plaats.

Voor meer informatie, ga naar [www.trendsgazellen.be](http://www.trendsgazellen.be) of [www.trendsgazelles.be](http://www.trendsgazelles.be)

# KPMG kantoor Gent verhuist!

## Uitstekende verbinding via E40 en E17 vanaf 15 maart 2010

Vanaf maandag 15 maart 2010 verhuist het Gentse kantoor van het KPMG-netwerk naar het Axxes Business Park in Merelbeke. Dit uiterst modern en energievriendelijk gebouwencomplex is gesitueerd aan de kruising van de autosnelwegen E40 en E17, vlakbij de op- en afritten. KPMG neemt zijn intrek op de 4de verdieping van het H-deel van het complex, op dit adres:

**Axxes Business Park  
Guldensporenpark 80 (H)  
B-9820 Merelbeke**

Alle telefoonnummers blijven ongewijzigd.

Vanuit het nieuwe kantoor zullen wij u in de toekomst nog beter van dienst kunnen zijn, onder meer dankzij de uitstekende ligging, de moderne faciliteiten en de voor onze cliënten voorbehouden parkeerplaatsen vlakbij de inkom.

**Wij verwelkomen u graag in ons nieuwe kantoor!**

## Agenda

**Trends Gazelles – Awards event**  
24 maart 2010 – Luik  
Voor meer informatie, ga naar [www.trendsgazelles.be](http://www.trendsgazelles.be)

**Trends Gazelles – Awards event**  
31 maart 2010 – Genk  
Voor meer informatie, ga naar [www.trendsgazelles.be](http://www.trendsgazelles.be)

**Bizidee Phase 2 – Awards event**  
24 maart 2010 – Antwerpen  
Voor meer informatie, ga naar [www.bizidee.be](http://www.bizidee.be)

**'Managing Cost and Cash in a Changing World'**  
30 maart 2010 – Brussel  
Voor meer informatie, ga naar [www.kpmg.be](http://www.kpmg.be)

## Onze kantoren

Bourgetlaan 40  
B-1130 Brussel  
Tel.: +32 2 708 43 00  
Fax: +32 2 708 43 99

Axxes Business Park  
Guldensporenpark 80 (H)  
B-9820 Merelbeke  
Tel.: +32 9 241 88 00  
Fax: +32 9 241 88 99

Avenue Albert Einstein 2A  
B-1348 Louvain-la-Neuve  
Tel.: +32 10 68 54 11  
Fax: +32 10 68 54 39

Prins Boudewijnlaan 24d  
B-2550 Kontich  
Tel.: +32 3 821 17 00  
Fax: +32 3 825 20 25

Ilgat Business Park  
Ilgatlaan 7  
B-3500 Hasselt  
Tel.: +32 11 28 66 10  
Fax: +32 11 28 66 19

Clos Chanmurly 13  
B-4000 Liège  
Tel.: +32 4 225 53 11  
Fax: +32 4 225 53 99

De informatie die deze Belgian Newsletter bevat, is van algemene aard en beoogt geenszins de behandeling van de specifieke situatie van een bepaalde persoon of entiteit. Hoewel wij ons uiterste best doen om accurate en tijdige informatie te verschaffen, kunnen wij niet garanderen dat deze informatie ook accuraat is op het moment dat zij ontvangen wordt of dat ze in de toekomst nog accuraat zal zijn. Het is niet aan te raden deze informatie te gebruiken zonder passend professioneel advies na een grondig onderzoek van de specifieke situatie. Deze newsletter is eveneens verkrijgbaar in het Engels en het Frans.

Indien u in de toekomst geen gelijkaardige elektronische post meer wenst te ontvangen, gelieve dit dan te melden op het e-mailadres [belgiannewsletter@kpmg.be](mailto:belgiannewsletter@kpmg.be) toebehorend aan KPMG Support Services ES, met maatschappelijke zetel gevestigd te B-1130 Brussel, Bourgetlaan 40. De vennootschappen van het KPMG netwerk hechten een groot belang aan de privacy van hun contacten en de reglementering m.b.t. bescherming hiervan. Voor meer details, raadpleeg <http://www.kpmg.be/index.html/en/about/privacy/index.html>.

© 2010 KPMG Support Services, a Belgian Economic Interest Grouping ("ESV/GIE") and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

# Belgian Newsletter – Antwoordformulier – Maart 2010



De heer / Mevrouw .....

Functie /Titel .....

Organisatie .....

Straat .....

Plaats & postnummer .....

Telefoonnummer .....

Faxnummer .....

E-mailadres .....

- Wenst een exemplaar van de pan-Europese KMO-studie van KPMG International te ontvangen (elektronische versie)
- Wenst een exemplaar van de studie 'Rising to the Challenge' van KPMG International te ontvangen (elektronische versie)
- Wenst een exemplaar van het KPMG International-witboek 'The new SAS 70' te ontvangen (elektronische versie)
- Wenst een exemplaar van de studie 'Global Revenue Assurance Survey 2009' van KPMG International te ontvangen (elektronische versie)
- Wenst in de toekomst de Belgian Newsletter in elektronische vorm te ontvangen
- Wenst dat een extra exemplaar van de Belgian Newsletter aan volgende persoon wordt gestuurd (Naam - Organisatie - Adres - E-mailadres):

.....

.....

- Wenst de elektronische publicatie 'e-Tax Flash' (die geregeld belangrijke Belgische fiscale thema's onder uw aandacht brengt die een invloed kunnen hebben op uw dagelijkse beleidsbeslissingen) te ontvangen
- Wenst de elektronische publicatie 'Euro Tax Flash' (die nader ingaat op de gevolgen van de jurisprudentie van het Europees Hof van Justitie) te ontvangen
- Wenst de elektronische publicatie 'Legal e-Flash' (die u op de hoogte houdt van de laatste, meest belangwekkende ontwikkelingen in wetgeving en rechtspraak op het vlak van die takken van het recht die uw onderneming aanbelangen) te ontvangen
- Wenst de elektronische publicatie 'TaxNewsFlash - Transfer Pricing' (die u informeert over de recentste ontwikkelingen wereldwijd op het vlak van transfer pricing) te ontvangen

**Gelieve dit antwoordformulier terug te sturen naar:**

Belgian Newsletter, Bourgetlaan 40, B-1130 Brussel  
Fax: +32 2 708 43 99, E-mail: [belgiannewsletter@kpmg.be](mailto:belgiannewsletter@kpmg.be)